



LUND
UNIVERSITY

Piloter för omställning av transportsektorn genom energi- effektiv bebyggelse

DALIA MUKHTAR-LANDGREN, STATSVETENSKAPLIGA INST., LUNDS UNIVERSITET
& LINA BERGLUND SNODGRASS, SVERIGES LANTBRUKS UNIVERSITET



Vad ska jag prata om?

1. Innovationsarbete i planeringsprocesser – med fokus på relationen mellan pilot och stadsutveckling!
2. Förutsättningar för organisatoriskt lärande

Framtidens fordon delas av många – så vill Malmö stad skapa mobilitetshubbar

30 september 2022 12:00

Elsparkcyklar, bilar, lådcyklar, och ...?

Malmö stad planerar att skapa hundra nya stationer runt om i stan där människor som hellre än att äga ska kunna hyra valfritt fordon.



Stefan Persson
Text

EC2B etableras i det bilfria boendet Xplorion



Biltrafiken i staden behöver minska – både för att skapa en mer attraktiv stad, och för att minska trafikens klimatpåverkan. Samtidigt är mobilitet som tjänst en växande trend. Nu skapar LKF ett "bilfritt boende" i fastigheten Xplorion på Södra Brunnsberg i Lund genom att erbjuda mobilitetstjänsten EC2B åt de boende i stället för bilparkering för privata bilar.

innovationsarbete under viss
press, risktagande och osäkerhet



Organisatorisk ambidexteri

att driva och förbättra det
dagliga arbetet (effektivitet)

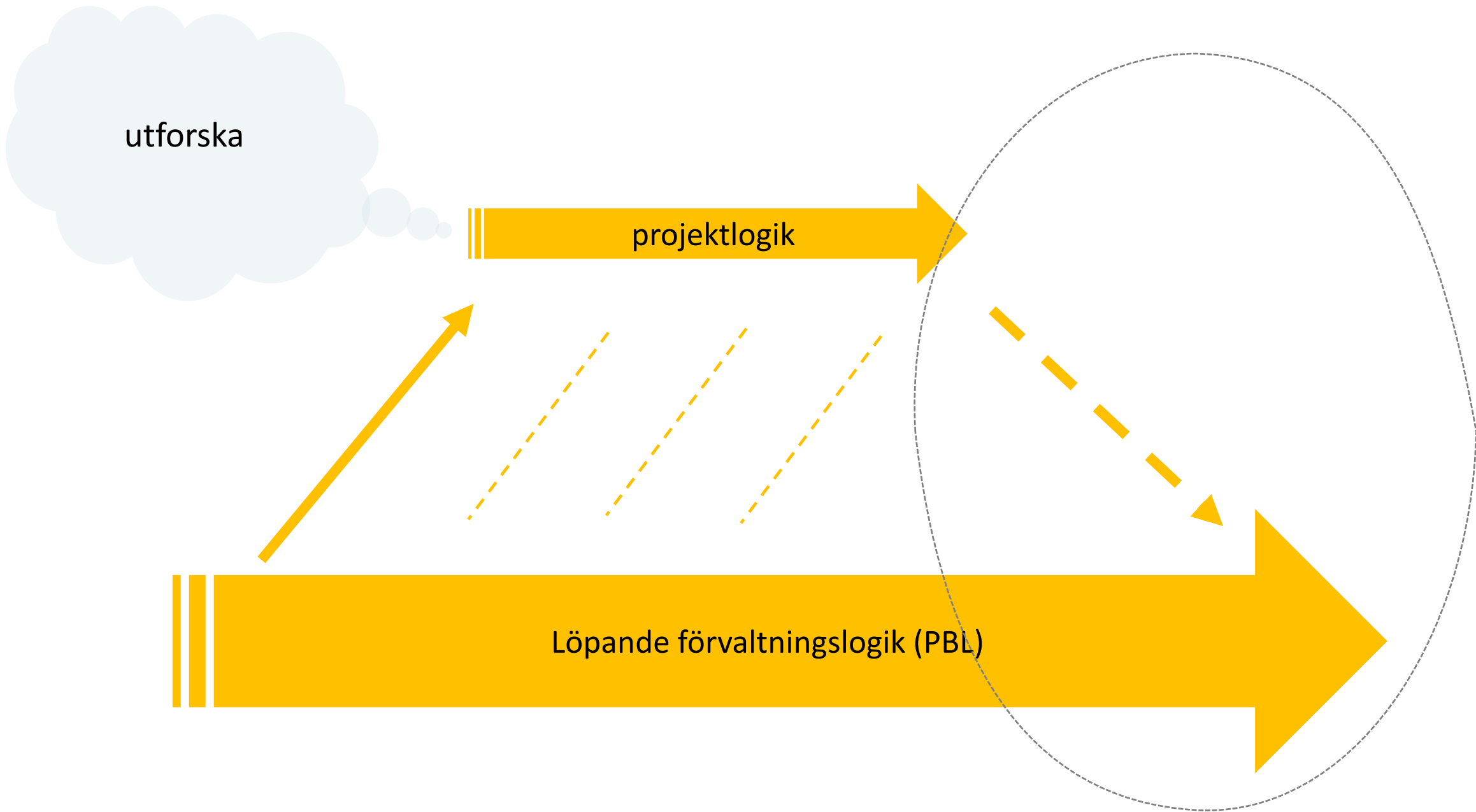
samtidigt som man
utvecklar organisationen
(utforskande)

Olika kompetenser –
men ömsesidigt
beroende!
(och inte utan vissa
spänningar...)

utforska

projektlogik

Löpande förvaltningslogik (PBL)



...ett
förändrat
perspektiv?

Från uppskalning av piloter...

...till kapacitet för att arbeta i ambidextriska
organisationer

Vilja, mandat
& resurser...



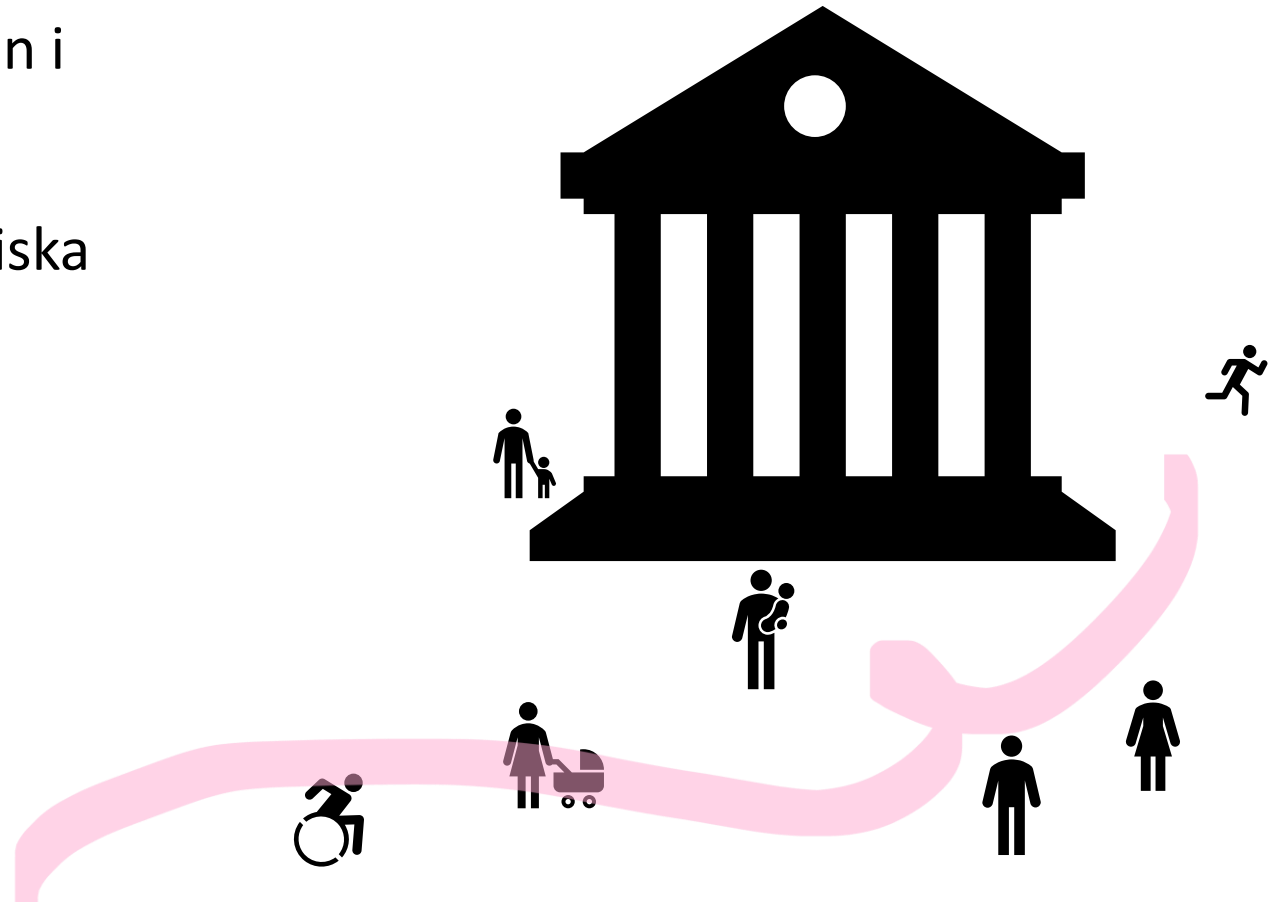
1. Vilja

- Vilket är problemet som ska lösas?
 - Från reaktivitet till "directionality"
- Nyttänk på nya marknader och styrarrangemang – är det offentliga en nod i ett nytt ekosystem, eller en samordnande kraft? (PVG)
- Att leva i osäkerhet - vad är acceptabla risker?



2. Mandat

- Hur “dockar” innovationsarbetet in i redan existerande processer?
- Har satsningen stöd hos den politiska och administrativa ledningen?
- ...och medborgarna?



3. Resurser



- Kapacitet att leda innovationsarbete?
- Lära genom nätverk och relationer?
- Kapacitet att ta tillvara den kunskap som medarbetare i organisationen har?
- Kapacitet att översätta? (inkl. urskilningsförmåga!)

Till slut...

- Underskatta inte vikten av ett starkt varför!
- Vilken av ägarskap, mandat och organisatorisk förankring.
- Konsten att dra lärdomar från piloter och test – är konsten att se *sammanhanget*.



Tack för er uppmärksamhet!



LUND
UNIVERSITY

